


«Согласовано»

Председатель Совета  
трудового коллектива

 Тишунин В.И.  
« 11 » 01 2020г



«Утверждаю»  
Директор ГБОУ СОН «Дубровский детский  
дом-интернат для умственно отсталых  
детей»

 В.В. Паршенкова  
« 11 » 01 2020г

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об организации работы по противодействию коррупции в ГБОУ СОН «Дубровский детский дом-интернат для умственно отсталых детей»**

#### **1. Общие положения**

1.1 Настоящее положение по борьбе с коррупцией разработано в соответствии с ФЗ от 25.12.2008 г. № 273 «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 19.05.2008г. № 815 «О мерах по противодействию коррупции» в целях организации эффективной работы по противодействию коррупции, устранения порождающих ее причин и условий, обеспечения законности, защиты интересов сотрудников от угроз, связанных с коррупцией в деятельности ГБОУ СОН «Дубровский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» (детей – Учреждение).

#### **2. Основные понятия, применяемые в настоящем положении**

2.1. Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

- 1) антикоррупционная политика – деятельность учреждения по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции;
- 2) антикоррупционная экспертиза правовых актов – деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;
- 3) коррупция – принятие с своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицам, замещающим должности в учреждении, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;
- 4) коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;
- 5) коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;
- 6) предупреждение коррупции – деятельность учреждения по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;
- 7) субъекты антикоррупционной политики – государственные органы, правоохранительные органы, общественные и иные организации, уполномоченные в пределах своей компетенции осуществлять противодействие коррупции.

#### **3. Принципы и направления деятельности по противодействию коррупции**

3.1. Основными принципами противодействия коррупции в учреждении являются:

3.1.1. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод сотрудников и

воспитанников учреждения, законных представителей воспитанников;

3.1.2. законность;

3.1.3. публичность и открытость деятельности администрации учреждения;

3.1.4. ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

3.1.5. комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

3.1.6. взаимодействие с общественными объединениями и гражданами.

3.2. Основные направления деятельности учреждения по повышению эффективности противодействия коррупции:

- проведение мероприятий в области противодействия коррупции;
- принятие административных и иных мер, направленных на привлечение сотрудников учреждения к активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;
- создание механизмов общественного контроля;
- установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в учреждении;
- обеспечение доступа сотрудников к информации о деятельности администрации учреждения;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при выполнении должностных обязанностей;
- устранение необоснованных запретов и ограничений при выполнении должностных обязанностей;
- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности сотрудников учреждения;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях сотрудников учреждения, родственников и законных представителей воспитанников.

#### **4. Предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении**

4.1. Основными мерами предупреждения коррупционных правонарушений являются:

- формирование в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению;
- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к сотрудникам, претендующим на определённые должности в учреждении, а также проверка профессиональных сведений, представляемых указанными сотрудниками;
- установление в качестве основания для освобождения от занимаемой должности и (или) увольнения лица, или для применения в отношении его иных мер административной ответственности за непредставление, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений профессионального характера;
- внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение сотрудником своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, вынесения поощрения, награждения, присвоения ему профессионального высокого звания;
- создание комиссии общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;
- е) разработка и реализация антикоррупционных планов;
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов и (или) их проектов, приказов и иных распорядительных документов администрации учреждения;
- антикоррупционное образование и пропаганда;
- и) иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4.2. План мероприятий для осуществления антикоррупционной политики является

комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении. План мероприятий по борьбе с коррупцией в учреждении включает в себя следующие мероприятия:

- совещания с работниками учреждения по вопросам антикоррупционной политики в сфере социального обслуживания.
- усиление воспитательной и разъяснительной работы среди работников учреждения.
- проведение проверок целевого использования бюджетных и внебюджетных средств.
- контроль за ведением документов строгой отчетности:
- анализ состояния работы по предупреждению коррупционных правонарушений.
- анализ заявлений, обращений сотрудников учреждения, родственников и законных представителей клиентов на предмет наличия в них информации о фактах коррупционных проявлений. По результатам проверок принятие организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.
- принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

## **5. Антикоррупционное образование и пропаганда**

5.1. Антикоррупционное образование и пропаганда в учреждении:

5.1.1. включает в себя изучение нормативно - правовых и морально-этических аспектов деятельности.

5.1.2. осуществляется антикоррупционной рабочей группой по противодействию коррупции.

5.1.3. представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой являются просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у сотрудников чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к администрации.

5.1.4. осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, во взаимодействии с государственными правоохранительными органами.

## **6. Обязанности сотрудников учреждения**

6.1. Во исполнение данного Положения сотрудники учреждения обязаны:

6.1.1. Уведомлять работодателя или лица его замещающего, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

6.1.2. Сотрудник учреждения, уведомивший работодателя или лица его замещающего, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими сотрудниками учреждения коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Порядок уведомления работодателя или лица его замещающего о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются работодателем».

## **7. Ответственность сотрудников учреждения за коррупционные правонарушения**

7.1. Сотрудники учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Сотрудники учреждения, совершившие коррупционное правонарушение, по решению суда могут быть лишены, в соответствии с законодательством Российской Федерации, права занимать определенные должности.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions.

